

La CGC CMA vous informe !

Le personnel de la CMA Nouvelle-Aquitaine
- Synthèse 2023 (février 2024) -

Une première vue d'ensemble, depuis la création de la CMA Nouvelle-Aquitaine (CMA NA) en 2021

1. La CMA NA au sein du réseau national des CMA
2. La répartition géographique de ses effectifs
3. La répartition de ses effectifs, selon leur situation contractuelle et leur rattachement
4. Les agents contractuels parmi les effectifs de la CMA NA
5. Les effectifs de la CMA NA selon leur appartenance à une catégorie statutaire et une catégorie socioprofessionnelle
6. Les professeurs de la CMA NA
7. La répartition des effectifs de la CMA NA, par tranche d'âge
8. Rémunération et carrière au sein de la CMA NA en 2022

Retrouvez notre analyse dans le Bull'Infos CGC CMA no 5, mars 2024

La CMA NA est le premier employeur du réseau national des CMA

(1^{er} rang, statutaires et vacataires)

Près de 15 % du personnel des CMA, soit les agents statutaires, titulaires ou contractuels (1^{er} rang)

Plus de 30 % des agents vacataires en Equivalent Temps Plein (1^{er} rang, 5^{ème} rang en nb de vacataires)

Elle devance largement la seconde CMA du réseau (CMA Occitanie)

Employeurs classés par ordre décroissant du total général des effectifs obtenu A la date du 31/12/2022 Rangs et % établis à partir des données de l'Observatoire National des Emplois, janv. 2024 (ONE, cf. article 60, statut du personnel des CMA)	Total général des agents statutaires et des vacataires			1. Total des agents statutaires (titulaires + CDI + CDD)			2. Total des vacataires			ETP vacataires
	Rg	En va	En %	Rg	En va	En %	Rg	en va	en %	nb d'heures mens. / 151,67 H
1 - CMAR NOUVELLE AQUITAINE	1	1827	14,33%	1	1712	14,87%	5	115	9,30%	56
2 - CMAR OCCITANIE	2	1584	12,43%	2	1367	11,88%	1	217	17,56%	21,89
3 - CMAR HAUTS-DE-FRANCE	3	1330	10,43%	3	1172	10,18%	2	158	12,78%	19,09
4 - CMAR ILE-DE-FRANCE	4	1172	9,19%	4	1023	8,89%	3	149	12,06%	19,94
5 - CMAR PROVENCE ALPES COTE D'AZUR	5	1012	7,94%	5	929	8,07%	7	83	6,72%	4,61
6 - CMAR PAYS DE LA LOIRE	6	954	7,48%	6	919	7,98%	13	35	2,83%	4,82
7 - CMAR BRETAGNE	7	950	7,45%	7	862	7,49%	6	88	7,12%	9,96
8 - CMAR AUVERGNE RHONE-ALPES	8	701	5,50%	9	656	5,70%	9	45	3,64%	7,76
9 - CMAR CENTRE VAL DE LOIRE	9	699	5,48%	8	659	5,72%	11	40	3,24%	NC
10 - CMAR NORMANDIE	10	651	5,11%	10	525	4,56%	4	126	10,19%	16,99
11 - CMAR BOURGOGNE FRANCHE COMTE	11	478	3,75%	11	464	4,03%	14	14	1,13%	1,9
12 - CMAR GRAND EST	12	353	2,77%	13	283	2,46%	8	70	5,66%	1,7
13 - CMAR ILE-DE-LA-REUNION	13	336	2,64%	12	297	2,58%	12	39	3,16%	9,4
14 - CMA ALSACE	14	305	2,39%	14	262	2,28%	10	43	3,48%	7,09
15 - CMA MOSELLE	15	200	1,57%	15	191	1,66%	15	9	0,73%	0,89
16 - CMA France (tête de réseau »)	16	114	0,89%	16	110	0,96%	16	4	0,32%	0,09
17 - CMAR GUADELOUPE	17	81	0,64%	17	80	0,69%	17	1	0,08%	0,34
Total général		12747	100%		11511	100%		1236	100%	182,47
Dont :					90,30%			9,70%		

Le personnel de la CMA NA n'est pas réparti également

3 délégations départementales associées au siège de la CMA NA totalisent environ 50 % des effectifs

Une partie des effectifs rattachés administrativement au siège est déployée dans les 12 départements (fonctions « support »)

2 délégations départementales sur 12 rassemblent moins de 2,5 % des effectifs

La valeur médiane est égale à environ 110 personnes en poste

Répartition des effectifs en poste (données à la date du 31/12/2022, établies à partir du tableau récapitulatif par classe, CPL 30/03/2023)

1 - CMA NA Délégation Charente-Maritime (17)	292	17,07%
2 - CMA NA Délégation Deux-Sèvres (79)	210	12,27%
3 - CMA NA Délégation Gironde (33)	204	11,92%
4 - CMA NA (siège)	163	9,53%
5 - CMA NA Délégation Pyrénées-Atlantiques (64)	143	8,36%
6 - CMA NA Délégation Landes (40)	123	7,19%
7 - CMA NA Délégation Vienne (86)	121	7,07%
8 - CMA NA Délégation Dordogne (24)	114	6,66%
9 - CMA NA Délégation Lot-et-Garonne (47)	107	6,25%
10 - CMA NA Délégation Charente (16)	104	6,08%
11 - CMA NA Délégation Haute-Vienne (87)	90	5,26%
12 - CMA NA Délégation Corrèze (19)	27	1,58%
13 - CMA NA Délégation Creuse (23)	13	0,76%
Total	1711	100%

Parmi le personnel de la CMA Nouvelle-Aquitaine, il faut distinguer

Les agents titulaires : près de 72 %

Les agents contractuels : un peu plus de 28 %

Les agents ayant un CDD inférieur à 18 mois : près de 70 % des agents contractuels

Les centres de formation réunissent près de 68 % du personnel de la CMA NA

Répartition des effectifs en poste selon leur situation contractuelle (données à la date du 01/07/2023, établies à partir de la grille des emplois nominatifs, CPL 03/10/2023)

1. Titulaires	1181	71,45%	71,45%	71,45%	
2. Contractuels	469		28,55%		
2.1 Dont CDD "moins de 18 mois"	327	19,78%			69,72%
2.2 Dont CDD "plus de 18 mois"	142	8,59%		28,37%	30,28%
2.3 Dont CDI	3	0,18%		0,18%	
Total	1653	100%	100%	100%	100%

Répartition des effectifs en poste selon leur situation contractuelle et leur rattachement (centres de formation ou autres services) (données à la date du 31/12/2022, établies à partir du tableau récapitulatif par classe, CPL 30/03/2023)

Effectifs CMA NA	1711	100%	1711	100%	
1. Dont titulaires	1230	71,89%			
2. Dont contractuels (CDD + CDI)	481	28,11%			
3. Dont effectifs centres de formation, CMA NA			1157	67,62%	1157
3.1 Dont titulaires					795
3.2 Dont contractuels					362
4. Dont effectifs autres services, CMA NA			554	32,38%	554
4.1 Dont titulaires					435
4.2 Dont contractuels					119

Cellule en couleur rouge, % supérieur au % régional (28,55 %)

Répartition INÉGALE et parfois IMPORTANTE des agents contractuels

Agents contractuels dans les centres de formation : environ 31 % du total de leurs effectifs

Agents contractuels dans les autres services : environ 21,5 % du total de leurs effectifs

Dans 7 centres de formation sur 12 de la CMA NA : moyenne régionale dépassée - Dont 4, au-dessus du tiers des effectifs

Dans les autres services de chaque délégation territoriale et au siège - De 7 à 32 % des effectifs totaux

Répartition des effectifs contractuels par rapport au total des effectifs de chaque centre de formation de la CMA NA (données à la date du 31/12/2022, établies à partir du tableau récapitulatif par classe, CPL 30/03/2023)

1 - CMA NA 79 – centre de formation	68	39,00%
2 - CMA NA 17 – centre de formation	92	37,00%
3 - CMA NA 40 – centre de formation	34	37,00%
4 - CMA NA 16 – centre de formation	25	36,00%
5 - CMA NA 87 – centre de formation	19	31,00%
6 - CMA NA 47 – centre de formation	20	30,00%
7 - CMA NA 86 – centre de formation	27	29,00%
8 - CMA NA 64 – centre de formation	31	25,00%
9 - CMA NA 33 – centre de formation	30	22,00%
10 - CMA NA 24 – centre de formation	16	18,00%
Total (pas de centre de formation de la CMA NA, dans la Corrèze et la Creuse)	362	31,29%

Répartition des effectifs contractuels par rapport au total des effectifs "autres services" de la CMA NA (données à la date du 31/12/2022, établies à partir du tableau récapitulatif par classe, CPL 30/03/2023)

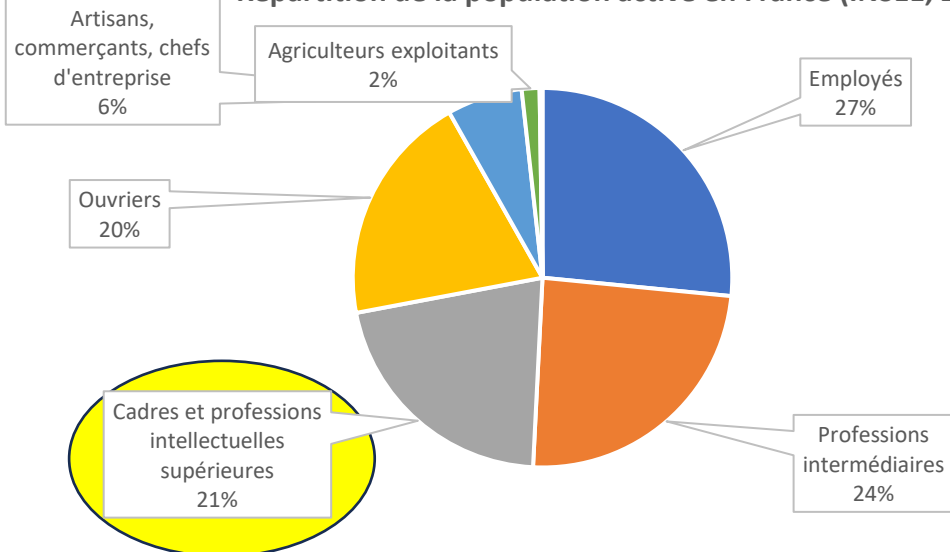
1 - CMA NA 33 – autres services	22	32,00%
2 - CMA NA 23 – autres services	4	31,00%
3 - CMA NA 40 – autres services	9	29,00%
4 - CMA NA 86 – autres services	9	26,00%
5 - CMA NA 24 – autres services	6	24,00%
6 - CMA NA 17 – autres services	10	23,00%
7 - CMA NA 47 – autres services	9	22,00%
8 - CMA NA 64 – autres services	4	22,00%
9 - CMA NA 79 – autres services	6	21,00%
10 - CMA NA siège	30	21,00%
11 - CMA NA 87 – autres services	5	19,00%
12 - CMA NA 16 – autres services	3	9,00%
13 - CMA NA 19 – autres services	2	7,00%
Total	119	21,48%

Les effectifs de la CMA NA, selon leur appartenance à une catégorie statutaire et une catégorie socioprofessionnelle

Une répartition des effectifs en poste par catégorie socio-professionnelle (CSP)

Très majoritairement distincte de la répartition de la population active en France, par CSP

Répartition de la population active en France (INSEE, 2022)



Répartition des effectifs en poste, par CSP et par catégorie statutaire (données à la date du 01/07/2023, établies à partir de la grille des emplois nominatifs, CPL CMA Nouvelle Aquitaine, 03/10/2023)	en va	en %	Répartition des effectifs en poste par catégorie statutaire
1 – Employés	65	4,90%	
dont :			
Catégorie "Employé"	65		4,90%
2 - Professions intermédiaires	308	23,23%	
dont :			
2.1 - Catégorie "Technicien"	116		8,75%
2.2 - Catégorie "Maîtrise"	192		14,48%
3 - Cadres et professions intellectuelles supérieures	953	71,87%	
3.1 - Catégorie "Cadre"	895		67,50%
Dont emploi type "professeur", parmi la catégorie "cadre"	571	63,80%	43,06%
3.2 Catégorie "Cadre supérieur"	53		4,00%
3.3 Catégorie "Secrétaire général adjoint"	4		0,30%
3.4 Catégorie "Secrétaire général"	1		0,08%
Total général	1326	100%	100%

Répartition des CDD "moins de 18 mois", non communiquée par l'employeur (N = 327)



Parmi le personnel de la CMA Nouvelle-Aquitaine

Professeurs : 43 % des effectifs en poste

Contractuels « moins de 18 mois » non pris en compte

Soit au moins au total, 50 % des effectifs en poste (titulaires, CDI et CDD), selon notre appréciation

Professeurs : 64 % des effectifs cadres

Contractuels « moins de 18 mois » non pris en compte

Soit au moins au total, 70 % des effectifs cadres en poste (titulaires, CDI et CDD), selon notre appréciation

		Total des professeurs EN POSTE		% des professeurs en poste, par rapport au total des effectifs EN POSTE		% des professeurs en poste, par rapport au total des effectifs de la catégorie "cadre" EN POSTE	
		Titulaires + CDI + CDD plus de 18 mois		Titulaires + CDI + CDD plus de 18 mois		Titulaires + CDI + CDD plus de 18 mois	
"NC" : non communiqué par l'employeur		Dont CDD "moins de 18 mois"	en va	Dont CDD "moins de 18 mois"	%	Dont CDD "moins de 18 mois"	%
	CMA NA (siège)	-		-	-	-	
1	CMA NA 16	NC	30	NC	37,97%	NC	51,72%
2	CMA NA 17	NC	107	NC	55,44%	NC	79,85%
3	CMA NA 19	NC	8	NC	33,33%	NC	50,00%
4	CMA NA 23	NC		NC		NC	
5	CMA NA 24	NC	48	NC	50,53%	NC	73,85%
6	CMA NA 33	NC	81	NC	45,76%	NC	60,00%
7	CMA NA 40	NC	40	NC	46,51%	NC	71,43%
8	CMA NA 47	NC	37	NC	47,44%	NC	74,00%
9	CMA NA 64	NC	56	NC	44,44%	NC	65,12%
10	CMA NA 79	NC	81	NC	58,27%	NC	81,00%
11	CMA NA 86	NC	50	NC	54,95%	NC	89,29%
12	CMA NA 87	NC	33	NC	40,74%	NC	61,11%
Total Délégations territoriales CMA NA		NC	571	NC	48,47%	NC	70,15%
Total			571		43,06%		63,80%

La part des professeurs est sous-estimée en l'absence de données concernant les agents en CDD de moins de 18 mois, parmi lesquels il faut compter une majorité de professeurs, selon notre section syndicale

Plus de 20 % des effectifs en poste ont 55 ans ou plus

Pour information complémentaire

Autres services + siège CMA NA : 25 %

Centres de formation : 19 %

Les agents des catégories « employé » et « cadre supérieur » sont largement au-dessus de 20 %

Agents de la catégorie statutaire « Employé » :
39 %

Agent de la catégorie statutaire « Cadre supérieur » : près de 34 %

CMA NA (31/12/2022, source exploitée : Bilan social CMA NA 2022)	Employé	Technicien	Maîtrise	Cadre	Cadre supérieur	SGA	SG	Total	
moins de 25 ans	2,38%	4,68%	3,64%	1,14%				1,88%	32
25 - 35 ans	9,52%	15,20%	14,98%	16,42%	1,79%			15,25%	260
35 - 45 ans	14,29%	20,47%	23,48%	26,38%	23,21%			24,63%	420
45 - 55 ans	35,71%	36,84%	34,41%	37,47%	41,07%		100%	37,01%	631
55 ans et plus	38,10%	22,81%	23,48%	18,60%	33,93%	100%		21,23%	362
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	1705

La politique de rémunération de la CMA NA en 2022

Le passage à l'ancienneté prédomine, **en dépit de plusieurs leviers statutaires de reconnaissance du personnel, par le biais d'une évolution de la rémunération de base**

POINT 1 - L'avancement à l'ancienneté a été le plus, à l'origine d'un changement de la rémunération de base (524 agents concernés, soit environ 31 % du personnel)

Pour information : chaque année, le % obtenu résultant d'un avancement à l'ancienneté, tient à la coïncidence entre les situations dans le temps, des agents – L'année 2022 correspond par conséquent à une année avec une forte coïncidence entre les situations dans le temps (plus de 500 agents devaient changer d'échelon en 2022)

POINT 2 - Moins de 30 agents ont bénéficié d'un changement d'échelon plus rapide, par rapport au changement à l'ancienneté

Avancement au choix (« s'agissant de mon passage à l'ancienneté, je gagne 6 mois ») : 12 agents -
Avancement au grand choix (« s'agissant de mon passage à l'ancienneté, je gagne un an ») : 15 agents

POINT 3 – 12 agents ont changé de catégorie

POINT 4 – Selon notre appréciation, au vu des résultats obtenus par délégation (non présentés ici), l'employeur a pris en 2022 des décisions permettant de **rectifier certaines situations « héritées », qui devaient / pouvaient être reconsidérées**

Avancement de classe (N = 79) - changement de niveau (N = 34)

Evolution de la rémunération - Evolution de la carrière

Effectifs en poste de la CMA NA concernés (à la date du 31/12/2022, source CMA NA, N = 1676), dont :	730	43,56%
- Avancement à l'ancienneté	524	31,26%
- Avancement au choix	12	0,72%
- Avancement au grand choix	15	0,89%
- Avancement de classe	79	4,71%
- Changement de catégorie	12	0,72%
- Changement de niveau	34	2,03%
- Changement de poste (pas d'évolution de la rémunération nécessairement)	54	3,22%
Avancement au choix - Avancement au grand choix - Avancement de classe - Changement de catégorie - Changement de niveau	152	9,07%