



CGC + CMA

ELECTION DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL

Article 53 et Annexe V du statut - Du 3 au 13 mai 2022

Mobilisons-nous collectivement dès le 1^{er} tour !

VOTEZ POUR LA LISTE CGC CMA



UNE LISTE AVEC DES CANDIDATS COUVRANT TOUS LES CRITERES DE REPRESENTATIVITE

- ↪ Issus de l'ex-**Aquitaine**, de l'ex-**Limousin** ou de l'ex-**Poitou-Charentes**
- ↪ Présents dans **tous les services, toutes les catégories d'agents** (Employé, Technicien, Maîtrise, Cadre, Cadre supérieur) **ou statutaires** (titulaires, contractuels), à temps plein ou à **temps partiel**
- ↪ Membres du **personnel enseignant & non enseignant**
- ↪ Respectueux de la **parité femmes / hommes**

LISTE CGC CMA – UN SOUFFLE NOUVEAU

Femmes et hommes de conviction - Exigeants et constructifs – Revendicatifs et Responsables – Force de proposition

CANDIDATS TITULAIRES : **1. CANTIN Nathalie**, conseillère formation continue, référente qualité de la formation continue, catégorie Maîtrise, Bordeaux (33) – **2. RENOUX Hervé**, chef de projet, catégorie Cadre supérieur, Angoulême (16) – **3. LEFEVRE Magali**, assistante administrative formation professionnelle, catégorie Technicien, Lagord (17) - **4. CANELLADA Christophe**, professeur, catégorie Cadre, Bordeaux (33) – **5. BERTRY Nathalie**, chargée de développement économique, filière métiers d'art, actions internationales, catégorie Cadre, Limoges (87) **6 - PEROT Dominique**, chargée de développement économique, catégorie Cadre, Poitiers (86) – **7. BORDES Corinne**, agent de service, siège landais de la CMAR, catégorie Employé, Mont-de-Marsan (40) – **8. MONTARNIER Evanguelia**, architecte urbaniste, catégorie Cadre, Bordeaux, (33) – **9. FOUCHE Sandrine**, professeure, catégorie cadre, Cognac (16)— **10. GENAUDEAU Thierry**, chargé de développement économique, catégorie cadre, Coulounieix-Chamiers (24) - **11. GOUCHET Anita**, comptable, Service comptabilité, finances et contrôle de gestion (DRAG), catégorie Maîtrise, Agen (47) - **12. HILLAIREAU Isabelle**, conseillère, Développement des Entreprises et des Territoires, catégorie Maîtrise, Bordeaux (33) - **13. DUCOUSSO Isabelle**, chargée de développement économique, référente Métiers d'Art, catégorie Cadre, Agen (47) - **14. BOUYSSI Frédéric**, directeur de centre de formation, catégorie Cadre supérieur, Mont-de-Marsan (40)

CANDIDATS SUPPLEANTS : **15. COURTADE Didier**, chef de projet, qualité, Qualiopi, catégorie Cadre supérieur, Mont-de-Marsan (40) – **16. GIACOMIN Christel**, professeure, catégorie Cadre, Agen (47) – **17. CHOLOUS Valérie**, chargée de développement économique, catégorie Cadre, Poitiers (86) – **18. BONNAMY Didier**, chargé de développement économique, CEP, catégorie Cadre, Bordeaux (33) – **19. THIEBAUT Hervé**, chargé de mission R&D, Veille, catégorie Cadre supérieur, Mont-de-Marsan (40)



CGC + CMA

NOUS REPRESENTONS LA SEULE LISTE qui prend la pleine mesure du changement radical de notre environnement depuis janvier 2021, engagée à traiter les problèmes les plus urgents depuis la création de la CMA de Région, comme les sujets récurrents qui préexistaient et qui demeurent

NOS MISSIONS

- **Représenter et défendre** les intérêts de toutes les catégories du personnel
- **Défendre, aider et amplifier** la cohésion entre les personnels des établissements, issus de trois régions
- **Améliorer les conditions de travail**, la santé et la qualité de vie au travail, de façon juste et équitable
- **Soutenir les initiatives** et les actions pour favoriser l'accomplissement et l'épanouissement individuels, quel que soit le poste occupé
- **Œuvrer à la réussite** de la CMAR Nouvelle Aquitaine, dont la situation orientera l'avenir de ses salariés

NOTRE PROJET DE MANDATURE CPL CMAR NA

- 1. Contribuer à une transformation sereine** et organisée de nos métiers qui doivent faire face au bouleversement de la formation professionnelle, de l'apprentissage, de l'offre de services aux entreprises : marché concurrentiel, digitalisation des modes de travail et des contenus de formation, perte du monopole de gestion des formalités, formations hybrides, éclatement de l'offre et des publics dans les établissements de la CMAR
- 2. Œuvrer à une simplification de l'organisation** et du fonctionnement du travail, en demandant une vraie cohérence entre les organigrammes, les fiches de poste et les fiches de mission
- 3. S'attacher à obtenir sur le terrain**, une communication plus claire : homogénéité du discours entre les élus, la Direction générale, les Directions régionales, les Directions territoriales et le personnel d'encadrement – communication de proximité – cohésion et implication des personnels de tous les services
- 4. Soutenir les actions** proposées, discutées et validées en CPL [Sécurité, Santé et Qualité de Vie au Travail]
- 5. Obtenir une meilleure reconnaissance salariale et professionnelle**, grâce au recours aux critères classants (avancements), ainsi qu'à une politique de GPEC, tant attendue
- 6. Suivre avec vigilance** le calcul des heures supplémentaires et complémentaires du personnel enseignant, dans le cadre complexe de l'annualisation du temps de travail, pour une comptabilisation juste et correcte



ELU(E)S A LA COMMISSION PARITAIRE LOCALE NOTRE VOLONTE

Contribuer à améliorer votre situation et les conditions de votre activité professionnelle, de votre santé et de votre qualité de vie au travail



SELON LES SUJETS, nous serons destinataires des dossiers de l'employeur, consultés, tenus informés, et nous serons en capacité d'étudier, d'émettre des avis démocratiquement, d'impulser ou de participer à des missions sur le terrain

EN CPL, FORMATION ORDINAIRE : Plan de développement des compétences - Durée et aménagement du temps de travail - Avancements et promotions - Bilan social - Répartition des agents dans les classes 1, 2 ou 3 - Entretiens professionnels - Budgets - Comptes rendus de l'assemblée générale de la CMAR, du conseil de perfectionnement

EN CPL CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) : Prescriptions législatives et réglementaires - Projets d'aménagements, de construction et d'entretien des bâtiments (hygiène et sécurité au travail) - Méthodes et techniques de travail, choix des équipements de travail (santé des agents) - Prévention des risques professionnels - Adaptation des postes de travail (notamment pour les personnes handicapées) - Aménagement temporaires des postes de travail (notamment pour les femmes enceintes) - Mesures de prévention par des actions de sensibilisation et d'information Formation des agents en matière d'hygiène et de sécurité

NOUS METTRONS EN PLACE L'ORGANISATION QUE VOUS ATTENDEZ

Mobilisation de personnes ressources, en cohérence avec l'ordre du jour de chaque CPL - Echanges sur sites - Adresse électronique, groupe WhatsApp et visioconférences dédiés « RP CGC CMA » - Travail en appui, de la CGC CMA