

R. H. = RECONNAISSANCE HUMAINE !

Cela fait plus de 10 ans que la CGC CMA réclame la structuration d'un service RH afin de sortir du pilotage exclusif des directions économiques et financières.

Force est de constater que nous avons été un peu écoutés. La régionalisation se faisant, des opportunités sérieuses ont été saisies par nos élus dans les établissements autour de services RH.

Il faut maintenant aller plus loin. Il faut réellement imprégner nos structures de la culture RH. Ne plus parler de GPEC, en finir avec les entretiens professionnels et les leviers de motivation mais réellement les faire vivre et les développer, afin de rendre le réseau attractif et stimulant.

Que nos différentes D. R. H. remettent enfin l'humain au cœur de leurs réflexions et de leurs décisions !

APPUYEZ-VOUS SUR LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL !

La CGC CMA est prête, dans toutes les structures, à engager un dialogue social ouvert et guidé par le respect mutuel et la volonté de progresser ENSEMBLE.

Derrière chaque agent du réseau, reconnaissez l'humain et son potentiel de développement !

La CGC CMA exhorte à nouveau chaque établissement à retrouver un management à la hauteur de l'engagement de ses agents.

C'EST LA BASE INCONTOURNABLE POUR AFFRONTER LE « MONDE D'APRES » !