



Premièrement : le salaire !

Deuxièmement : le salaire !

Troisièmement : sérieusement ... le salaire... ce n'est plus possible.

Le point d'indice qui piège les agents depuis 11 ans. Des négociations salariales qui restent stériles depuis des années. Beaucoup de sacrifices et très peu d'espoir ??

Au total, les pertes de pouvoir d'achat des agents du réseau ont atteint un niveau considérable. Combien d'agents bloqués dans les carrières en fin de classe ? En classe 1 ? au niveau 1 ? Beaucoup trop.

Les restrictions salariales qui impactent le réseau des chambres de métiers sont bien plus drastiques que les pratiques ordinaires en France. Nous assistons, impuissants, à un véritable déclassé social. Donner toujours plus pour recevoir de moins en moins.

Une telle situation ne peut perdurer !

La lutte pour le pouvoir d'achat est revendiquée avec force par chaque agent. L'attractivité du réseau qui peine à recruter les talents, à conserver les compétences est totalement inadaptée avec ses ambitions et ses exigences. Le fort turnover alerte de l'urgence sociale. Le dialogue social sur les salaires ne peut plus rester vide de tout contenu. Sans caractère et sans courage, le réseau ne saurait relever les défis de l'avenir !

LA CGC CMA REVENDIQUE :

- Une politique de rémunération respectueuse
- Des salaires en phase avec le marché économique
- La révision des grilles indiciaires et des plans de carrière
- Une prise en compte limpide des qualifications et des activités complémentaires
- En finir avec le piège des agents bloqués en fin de grille
- Le respect de l'art 18 du statut
- Un plan d'action précis et des indicateurs d'étape pour organiser le rattrapage progressif du pouvoir d'achat sur la prochaine mandature.

CE N'EST PLUS UNE REVENDICATION, C'EST MAINTENANT UNE NÉCESSITÉ

CGC CMA 23 avenue CAFFIN 94210 La Varenne-Saint-Hilaire

www.cgc-cma.fr contact : [cgcma@gmail.com](mailto:cgccma@gmail.com)

Construisons ensemble des solutions d'avenir