



Les salaires : Qui gagne combien ?

Des salaires trop bas, des salaires pas attractifs inférieurs à 20 % en moyenne, point gelé depuis 2010, difficultés à recruter des compétences, difficultés à recruter des enseignants, des grilles indiciaires obsolètes...rattrapées par le smic. UN CONSTAT IMPLACABLE ! Le réseau se paupérise, la faute à qui ?? A votre avis ??

Peu de leviers managériaux, le manager n'est pas maître des avancements. Des entretiens professionnels pas réalisés, trop d'agents en classe 1 alors qu'ils devraient se situer en classe 2 ou 3.

Osons le dénoncer : des agents bloqués dans leur carrière en classe 1 après des décennies du service rendu, irréprochables. Des agents bloqués en fin de grille. Inacceptable. Certaines chambres font stagner les agents pour de mauvaises raisons. Sans reconnaissance, moins de cohésion d'équipe, de sentiment d'utilité, d'enthousiasme, Les missions deviennent contraignantes. Nombreux sont les agents du réseau qui souffrent aujourd'hui d'un manque de reconnaissance et ne l'attendent plus de leur hiérarchie, ce sentiment de manque est très dommageable qui se traduit par un turn over excessivement élevé au sein du réseau : 50 % ! Le système ne tient plus dans le champ concurrentiel.

A NOS DIRIGEANTS :

Le premier niveau de la reconnaissance au travail est contractuel : c'est le salaire. Un salaire décent. C'est aussi le dernier critère auquel il se rattache et qu'il revendique quand sont absents les autres signes de reconnaissance ; pas de CE, pas d'épargne salariale, pas de chèques vacances, souvent pas de ticket restaurant, pas de valorisation des heures supplémentaires...

Aux managers au style plus autoritarisme, craignez-vous de perdre votre autorité ? « Votre salaire est bas ? La porte est ouverte, partez ailleurs... ». Méprisant. Et votre salaire ? On en parle ??

Les risques psychosociaux se trouvent à la jonction de l'individu et de sa situation de travail ; Il convient d'intégrer dorénavant ce paramètre dans le document unique, l'absence de progression est un risque majeur RPS.

**EN METTANT EN VALEUR LES QUALITES D'UN AGENT, L'ENGAGEMENT RENAIT !
UN « MERCI » C'EST BIEN, VALORISER C'EST MIEUX !**

CGC CMA 23 avenue CAFFIN 94210 La Varenne-Saint-Hilaire
www.cgccma.fr contact : cgccma@gmail.com
Construisons ensemble des solutions d'avenir